

MODELLO D (italiano)	
Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Diritto del Lavoro
Corso di studio	Economia Aziendale
Crediti formativi	8
Denominazione inglese	Labour Law
Obbligo di frequenza	No
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Alessandro Ventura	a.ventura@loperfido.info

Dettaglio crediti formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	I2/B2	IUS 07	8

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Anno di corso	2022/2023
Modalità di erogazione	Lezioni frontali

Organizzazione della didattica	
Ore totali	64
Ore di lezioni frontali	
Ore di esercitazioni e laboratori	

Calendario	
Inizio attività didattiche	27 febbraio 2023
Fine attività didattiche	

Syllabus	
Prerequisiti	Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto gli esami di Diritto Privato e di Diritto Pubblico secondo le propedeuticità sancite dal Regolamento didattico del corso di laurea
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> Acquisizione delle conoscenze di base relative al diritto sindacale e al diritto dei rapporti di lavoro, e del sistema normativo risultante dall'evoluzione che ha avuto luogo entro la cornice costituzionale e quella europea. • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> Adeguate conoscenza della disciplina nella sua dimensione tanto collettiva quanto individuale. Corretta comprensione dei meccanismi d'interazione tra le

	<p>fonti rilevanti in materia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> <p>Capacità di padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Abilità comunicative</i> <p>Finalizzate a padroneggiare il linguaggio tecnico giuridico proprio del diritto del lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Capacità di apprendere</i> <p>Acquisizione delle capacità e degli strumenti di base per l'aggiornamento costante delle competenze in materia giuslavoristica; capacità di comprendere la complessità dei fenomeni giuridici nel campo dei rapporti di lavoro; capacità di seguire autonomamente l'evoluzione del diritto del lavoro vivente e di approfondirlo utilizzando tutte le conoscenze, anche strumentali, necessarie ed acquisite durante il corso di studi.</p>
Contenuti di insegnamento	<p>Il contratto di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici. Contratto e rapporto di lavoro: qualificazione del contratto e individuazione della fattispecie tipica. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. La garanzia dei crediti. Le rinunzie e le transazioni. La certificazione. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e i servizi per l'impiego (cenni). Gli incentivi per l'occupazione. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il contratto di lavoro a termine; la somministrazione di manodopera e le discipline del distacco e degli appalti; il contratto part-time e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile; i contratti parasubordinati, le collaborazioni etero-organizzate e il lavoro nelle piattaforme digitali. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. La Cassa integrazione guadagni. I licenziamenti collettivi. I servizi ispettivi del lavoro (cenni).</p> <p>Il Diritto sindacale e le relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. Le tipologie del contratto collettivo: cenni storici. Il contratto collettivo di diritto comune. Struttura della contrattazione e rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. La repressione della condotta antisindacale. Cenni alla disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.</p>

Programma	
Testi di riferimento	<p>E. GHERA, D. GAROFALO, E. GHERA, Diritto del lavoro, Giappichelli Editore, 2020</p> <p>G. GIUGNI, Diritto sindacale, Bari, Cacucci, 2015</p> <p>Codice di Diritto del lavoro aggiornato</p>

	<p>Testo consigliato a scelta: Di Stasi, S. Giubboni, V. Pinto, Lezioni di diritto del lavoro, Il Mulino, 2022.</p>
Note ai testi di riferimento	<p>Del testo di E. GHERA, D. GAROFALO, E. GHERA, Diritto del lavoro, Giappichelli Editore, 2020, solo i capitoli II (con esclusione della sezione C); III; IV; V; VI; VII; VIII (con esclusione della sez. D); IX (con esclusione della sez. A); XI; XII.</p> <p>Del testo di G. GIUGNI, Diritto sindacale, Bari, Cacucci, 2015, solo i capitoli II; III (con esclusione della sez. A); IV; V; VI, VII; VIII (con esclusione della sez. A); XI; XII (con esclusione della sez. C); XIII; XIV (con esclusione della sez. A).</p>
Metodi didattici	Lezioni frontali e seminari di approfondimento
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	Discussione orale
<p>Criteria di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)</p>	<p>I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:</p> <ul style="list-style-type: none"> - livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto “conoscenza e capacità di comprensione”; - livello sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto “conoscenza e capacità di comprensione”; - livello pienamente sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti “conoscenza e capacità di comprensione” e “conoscenza e capacità di comprensione applicate”; - livello buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti “conoscenza e capacità di comprensione”; “conoscenza e capacità di comprensione applicate” e “autonomia di giudizio”; - livello molto buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti “conoscenza e capacità di comprensione”; “conoscenza e capacità di comprensione applicate”; “autonomia di giudizio” e “abilità comunicative”; - livello eccellente: il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti ai punti “conoscenza e capacità di comprensione”; “conoscenza e capacità di comprensione applicate”; “autonomia di giudizio”; “abilità comunicative” e “capacità di apprendere”.
Altro	